

Отдел по образованию администрации Октябрьского муниципального района
Волгоградской области

Муниципальное казённое общеобразовательное учреждение «Абганеровская средняя школа»
Октябрьского муниципального района Волгоградской области

Муниципальное казённое дошкольное образовательное учреждение «Абганеровский детский сад «Сказка»» Октябрьского муниципального района Волгоградской области

Согласовано:
начальник отдела по
образованию администрации
Октябрьского
муниципального района

А.В. Банько

« _____ » _____ 202_ г.

Утверждаю:
директор МКОУ
«Абганеровская СШ»



« _____ » _____ 202_ г.

Утверждаю:
директор МКДОУ
«Абганеровский детский сад
«Сказка»»

Г.С.Мирошникова

« _____ » _____ 202_ г.

**Программа менторского сопровождения
по направлению управление кадровой политикой
и развитием кадрового потенциала
«Детский сад и школа: шаги навстречу»
(на 2023 год)**

с. Абганерово, 2022 г.

Пояснительная записка

В настоящее время в системе дошкольного образования вопрос эффективности работы остается актуальным. Для обеспечения развития компетенций и бескризисного развития каждого выпускника дошкольного учреждения в новой для него социальной ситуации – школьном обучении необходима модернизация содержания образования.

Достижение этой цели предполагает внедрение в образовательно-воспитательный процесс ДОО современных личностно-развивающих технологий и обеспечение преемственности содержательных линий дошкольного образования, начальной школы и семейного воспитания на основе изучения личности ребенка уже на этапе подготовки ребенка к школе.

В МКДОУ «Абганеровский детский сад «Сказка»» на протяжении последних лет сложилась система подготовки дошкольников к обучению в школе, реализуются образовательные программы. Однако, при поступлении выпускников ДОО в первый класс обнаруживается недостаточный уровень сформированности готовности к школе: способности сознательно управлять своим поведением, мотивации обучения, уровня психологической зрелости.

Обращают на себя внимание следующие факты:

1. Большая часть первоклассников имеет слабо развитую моторику рук
2. Большинство первоклассников не могут обходиться без помощи взрослого при выполнении действий, в т.ч. бытового характера
3. Определенная часть детей испытывает затруднения при выполнении заданий, требующих логических операций, концентрации внимания, мыслительной деятельности.

Педагогами, работающими в начальной школе МКОУ «Абганеровская СШ», накоплен опыт работы с детьми младшего школьного возраста. Поэтому, представляется целесообразным реализовать совместную менторскую программу.

Цель: построение единой содержательной линии между детским садом и школой, обеспечивающей эффективное развитие, воспитание и обучение, сохраняющей связь и согласованность всех компонентов методической работы, направленной на формирование базовых составляющих психического развития детей.

Задачи:

1. Создать психолого-педагогические условия, обеспечивающие непрерывность психофизического развития дошкольника и младшего школьника.
2. Обеспечить эмоционально-позитивный психологический микроклимат при организации совместных занятий.
3. Разработать единую стратегию в работе с дошкольниками подготовительной группы.
4. Обеспечить профессиональный рост педагогов.

Результат: разработана программа сотрудничества дошкольного образовательного учреждения и школы, направленная на достижение результатов, определяемых ФГОС дошкольного образования.

«Детский сад и школа: шаги навстречу»

I. Общие сведения

1.	Наименование образовательной организации развивающейся управленческой команды	Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение «Абганеровский детский сад «Сказка» Октябрьского муниципального района Волгоградской области																								
2.	Наименование образовательной организации опытной управленческой команды	Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Абганеровская средняя школа» Октябрьского муниципального района Волгоградской области																								
3.	Направление/направления менторства	- управление кадровой политикой и развитием кадрового потенциала.																								
4.	Планируемый период реализации программы	Январь – сентябрь 2023 года																								
5.	Состав рабочей группы развивающейся управленческой команды	<p>Указать ФИО, должность (например):</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>№</th> <th>ФИО</th> <th>Должность</th> <th>Контакты</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1.</td> <td>Мирошникова Галина Сергеевна</td> <td>Заведующая детским садом, руководитель группы, контактное лицо</td> <td>+7 (84475) 6-31-73, 89610816481 abganerovsky@yandex.ru</td> </tr> <tr> <td>2.</td> <td>Донцова Наталья Ивановна</td> <td>воспитатель</td> <td>+7 (84475) 6-31-73, abganerovsky@yandex.ru</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	№	ФИО	Должность	Контакты	1.	Мирошникова Галина Сергеевна	Заведующая детским садом, руководитель группы, контактное лицо	+7 (84475) 6-31-73, 89610816481 abganerovsky@yandex.ru	2.	Донцова Наталья Ивановна	воспитатель	+7 (84475) 6-31-73, abganerovsky@yandex.ru												
№	ФИО	Должность	Контакты																							
1.	Мирошникова Галина Сергеевна	Заведующая детским садом, руководитель группы, контактное лицо	+7 (84475) 6-31-73, 89610816481 abganerovsky@yandex.ru																							
2.	Донцова Наталья Ивановна	воспитатель	+7 (84475) 6-31-73, abganerovsky@yandex.ru																							
6.	Состав рабочей группы опытной управленческой команды	<p>Указать ФИО, должность</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>№</th> <th>ФИО</th> <th>Должность</th> <th>Контакты</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1.</td> <td>Борисова Любовь Ивановна</td> <td>Директор, руководитель группы</td> <td>+7 (84475) 6-32-87; 89023618401 yur1657@yandex.ru</td> </tr> <tr> <td>2.</td> <td>Калашикова Елена Ивановна</td> <td>Учитель русского языка и литературы, контактное лицо</td> <td>+7 (84475) 6-32-87; 89044231427 yur1657@yandex.ru</td> </tr> <tr> <td>3.</td> <td>Дерипаско Елена Сергеевна</td> <td>Учитель химии и биологии</td> <td>+7 (84475) 6-32-87; yur1657@yandex.ru</td> </tr> <tr> <td>4.</td> <td>Рыбалко Ольга Николаевна</td> <td>Учитель начальных классов</td> <td>+7 (84475) 6-32-87; yur1657@yandex.ru</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	№	ФИО	Должность	Контакты	1.	Борисова Любовь Ивановна	Директор, руководитель группы	+7 (84475) 6-32-87; 89023618401 yur1657@yandex.ru	2.	Калашикова Елена Ивановна	Учитель русского языка и литературы, контактное лицо	+7 (84475) 6-32-87; 89044231427 yur1657@yandex.ru	3.	Дерипаско Елена Сергеевна	Учитель химии и биологии	+7 (84475) 6-32-87; yur1657@yandex.ru	4.	Рыбалко Ольга Николаевна	Учитель начальных классов	+7 (84475) 6-32-87; yur1657@yandex.ru				
№	ФИО	Должность	Контакты																							
1.	Борисова Любовь Ивановна	Директор, руководитель группы	+7 (84475) 6-32-87; 89023618401 yur1657@yandex.ru																							
2.	Калашикова Елена Ивановна	Учитель русского языка и литературы, контактное лицо	+7 (84475) 6-32-87; 89044231427 yur1657@yandex.ru																							
3.	Дерипаско Елена Сергеевна	Учитель химии и биологии	+7 (84475) 6-32-87; yur1657@yandex.ru																							
4.	Рыбалко Ольга Николаевна	Учитель начальных классов	+7 (84475) 6-32-87; yur1657@yandex.ru																							
7.	Региональный оператор (сотрудник ГАУ ДПО «ВГАПО»)	Плотникова Людмила Анатольевна, начальник отдела управления проектами ГАУ ДПО «ВГАПО», 8(84422)606-638, 89880225722																								
8.	Муниципальный куратор	Абубикерова Елена Анатольевна, методист ИМЦ отдела																								

(представитель органа, осуществляющего управление в сфере образования муниципальных районов (городских округов))	по образованию, 8(84475)61754 89610652640 elena.abubickerova@yandex.ru
--	--

II. План мероприятий

№ п/п	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Отметка о выполнении
II. Организационный этап (ноябрь 2022 г.):				
1.	Разработка необходимых нормативно-правовых документов, регламентирующих организацию системы менторства	ноябрь 2022 г.	Отдел по образованию	
2.	Заключение 3-х стороннего соглашения	ноябрь 2022 г.	ГАУ ДПО «ВГАПО, руководители рабочих групп	
3.	Проведение супервизии "на входе" (критический самоанализ деятельности развивающейся управленческой команды, в целях определения направления/направлений менторства)	декабрь 2022 г.	Развивающаяся управленческая команда	
4.	Знакомство опытной управленческой команды с нормативно-правовыми, локальными документами развивающейся команды по направлению/направлениям менторства	январь 2023 г.	Опытная управленческая команда	
5.	Установочная встреча (обсуждение формата взаимодействия, формирование/согласование состава рабочих групп, анализ затруднений, формирование целей менторской программы, составление проекта программы)	январь 2023 г	Руководители рабочих групп	
6.	Семинар менторской группы (знакомство команд (опытной управленческой и развивающейся), мотивация, представление программы, уточнение мероприятий,	январь 2023 г	Руководители рабочих групп	

	определение зон ответственности)			
III. Практический этап (февраль 2023 г. – сентябрь 2023 гг.):				
7.	Очное индивидуальное консультирование, инструктирование, аналитическое сопровождение "Руководитель - руководитель", (тематика определяется согласно выявленным затруднениям, спланированных мероприятий)	По согласованию сторон	Участники менторской группы	
8.	Тренинги (целевая группа и тематика определяется согласно выявленным затруднениям, спланированных мероприятий)	По согласованию сторон	Участники менторской группы	
9.	Практикум-семинар "Практические шаги реализации программы" (практический разбор/анализ документов, регламентирующих направление менторства, их актуализация)	февраль 2023 г.	Опытная управленческая команда	
10.	Участие в работе постоянно действующей образовательной площадки "Лаборатория управленческого мастерства" на базе регионального оператора	март, май, сентябрь, 2023 г.	Региональный оператор	
11.	Творческая мастерская "Демонстрация действий и поведения опытной управленческой команды" (замена команды, временная работа специалистов опытной управленческой команды на базе организации развивающейся управленческой команды)	Январь 2023 г.	Опытная управленческая команда при содействии развивающейся управленческой команды	
12.	Стажировка "Школа мастерства" по направлению менторства на базе образовательной организации опытной управленческой команды (знакомство с системой работы). -мастер-класс» <i>Формирование читательской грамотности»</i> - мастер- класс « <i>Игровые</i>	Февраль- май 2023 г.	Опытная управленческая команда	

	<p><i>технологии в обучении»</i> - семинар « <i>Формирование навыка владения кистью руки младшего школьника»</i> - <i>Посещение воспитателями уроков в 1-м классе</i></p>			
13.	<p>Деятельность творческой лаборатории "Лучшие практики" на базе развивающейся управленческой команды (отработка педагогических компетенций в реальную практику; обмен опытом на уровне горизонтальных связей).</p> <p>-мастер- класс «Формирование приемов активного слушания» - мастер- класс «Развиваемся- играя» - семинар « <i>Формы работы с воспитанниками по развитию моторики»</i> -посещение занятий в подготовительной группе учителями начальной школы</p>	Март, апрель, май 2023 г.	Развивающая управленческая команда	
14.	<p>Управленческий квест "Команда развития" (оценка промежуточных результатов реализации менторской программы, при необходимости ее корректировка)</p>	Июнь 2023 г.	Развивающая управленческая команда	
IV. Заключительный этап (сентябрь-декабрь 2023 г.):				
15.	<p>Проведение супервизии "на выходе" (критический анализ деятельности опытной управленческой команды развивающейся управленческой команды по направлению/направления менторства)</p>	Сентябрь 2023 г.	Опытная управленческая команда Развивающая управленческая команда	
16.	<p>Семинар "Совершенствование работы по итогам аналитики и обратной связи": соотнесение целей и результатов, вклад сторон, рефлексия, этап последствий (дальнейший план развития направления менторства, развития</p>	Сентябрь 2023 г.	Менторская группа	

	горизонтальных связей участников менторской группы, образовательных организаций)			
17.	Подготовка информационной справки по итогам реализации менторской программы	Октябрь 2023 г.	Руководитель развивающейся управленческой команды	
18.	Формирование итогового отчета о реализации менторской программы, направление отчета координатору (представителю регионального оператора)	Октябрь 2023 г.	Руководитель опытной управленческой команды	